



Sistema Nómina

Parámetros Generales

- **Consideraciones previas.**
- **Parámetros Generales.**

El Sistema Nómina te permite establecer los parámetros que en general aplicarán por igual para todas las compañías registradas.

A continuación, describiremos la funcionabilidad y opciones de cada uno de los parámetros existentes.

Haz clic en Menús → Parámetros → Parámetros Generales → Modificar

Pestaña: Cálculos

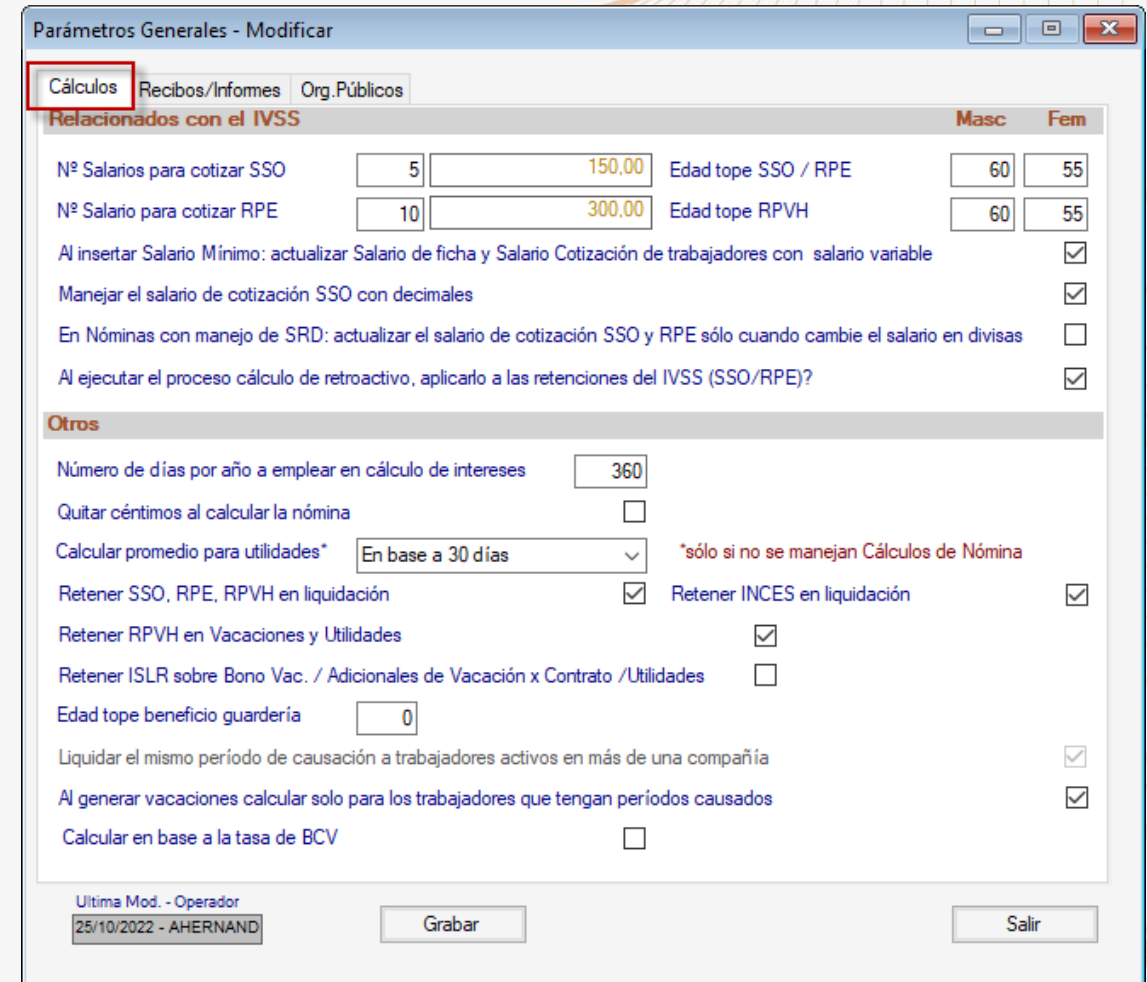
Nro. Salarios para cotizar SSO: Indica la cantidad de salarios mínimos para el cálculo del salario de cotización, así como el monto en Bolívares de los 5 salarios mínimos.

Nro. Salarios para cotizar RPE: Indica la cantidad de salarios mínimos para el cálculo del salario de cotización del RPE, así como el monto en Bolívares de los 10 salarios mínimos.

Edad Tope SSO/RPE: Indica la edad tope para cotizaciones del SSO y RPE para masculino y femenino.

Edad Tope RPVH: Indica la edad tope para cotizaciones del RPVH para masculino y femenino.

Al insertar salario mínimo: actualizar salario de ficha y Salario Cotización de trabajadores con salario variable: Al tildar esta opción, le estarás indicando al sistema que, al insertarse un nuevo salario mínimo, se debe actualizar el salario de cotización de los trabajadores que tengan marcado el campo.



Parámetros Generales - Modificar

Cálculos Recibos/Infomes Org.Públicos

Relacionados con el IVSS

	Masc	Fem
Nº Salarios para cotizar SSO	5	150,00
Nº Salario para cotizar RPE	10	300,00
Edad tope SSO / RPE	60	55
Edad tope RPVH	60	55

Al insertar Salario Mínimo: actualizar Salario de ficha y Salario Cotización de trabajadores con salario variable

Manejar el salario de cotización SSO con decimales

En Nóminas con manejo de SRD: actualizar el salario de cotización SSO y RPE sólo cuando cambie el salario en divisas

Al ejecutar el proceso cálculo de retroactivo, aplicarlo a las retenciones del IVSS (SSO/RPE)?

Otros

Número de días por año a emplear en cálculo de intereses

Quitar céntimos al calcular la nómina

Calcular promedio para utilidades* *sólo si no se manejan Cálculos de Nómina

Retener SSO, RPE, RPVH en liquidación Retener INCES en liquidación

Retener RPVH en Vacaciones y Utilidades

Retener ISLR sobre Bono Vac. / Adicionales de Vacación x Contrato / Utilidades

Edad tope beneficio guardería

Liquidar el mismo período de causación a trabajadores activos en más de una compañía

Al generar vacaciones calcular solo para los trabajadores que tengan períodos causados

Calcular en base a la tasa de BCV

Ultima Mod. - Operador
25/10/2022 - AHERNAND

Grabar Salir

Haz clic en Menús → Parámetros → Parámetros Generales → Modificar

Pestaña: Cálculos

Devenga salario variable. Si el campo no es tildado, al insertarse el salario mínimo solo se modificará el salario de cotización del personal que NO tenga marcado **Devenga salario variable** ubicado en la Ficha del trabajador.
Manejar el Salario Cotización SSO con decimales: Permite mostrar los decimales de los salarios

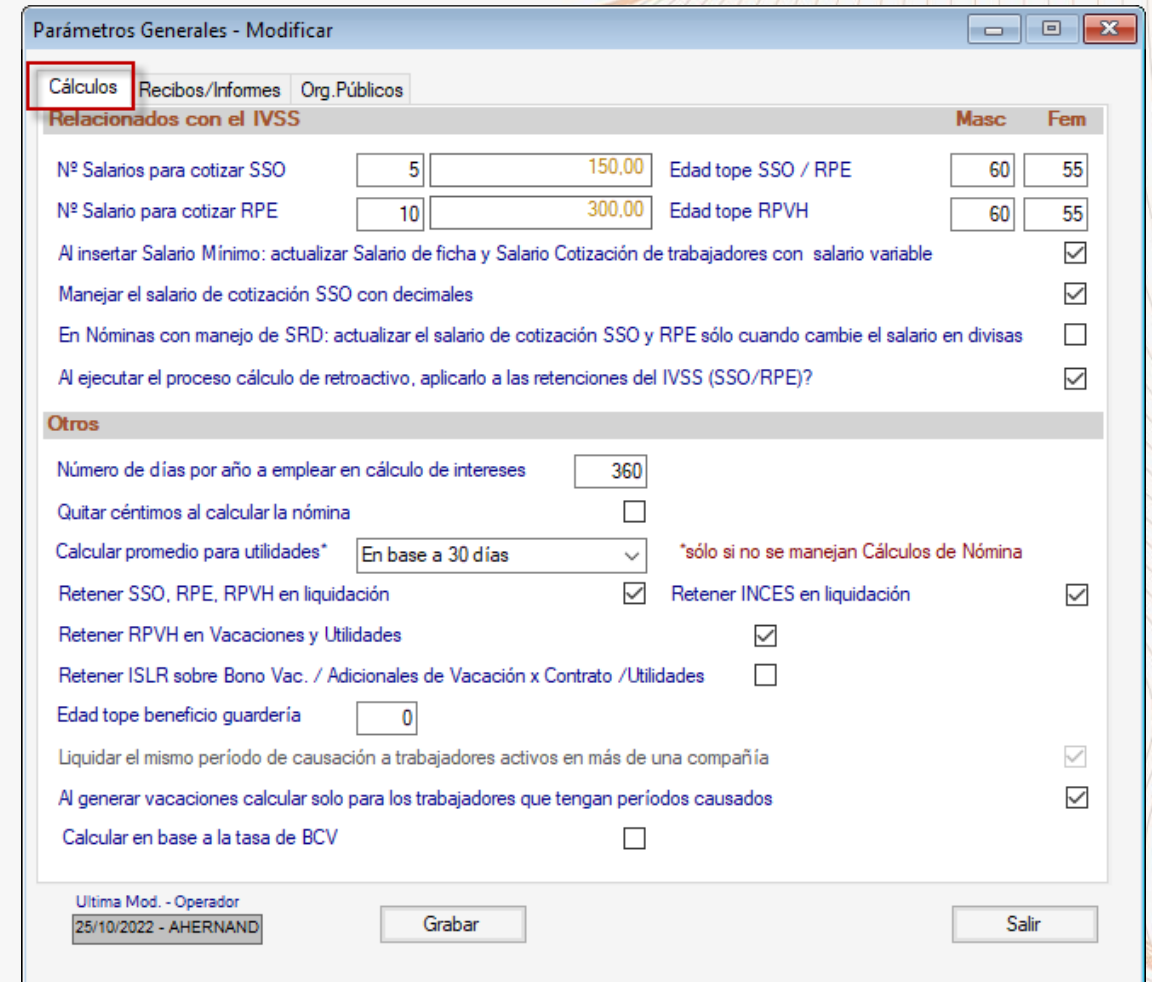
de cotización de SSO y RPE ubicados en la Ficha del trabajador en “cero”.

Número de días año para cálculo de intereses: Elija si, al momento de calcularse los intereses, se trabajará con un año de 360 o 365 días.

Quitar céntimos a calcular: Permitirá eliminar los céntimos del valor final de cada concepto calculado en la nómina.

Calcular promedio para utilidades: Aplica para las compañías que no manejan cálculos de nómina. Permite indicar al sistema si al calcular el salario promedio para el pago de utilidades el devengado anual se dividirá entre 360 (meses en base a 30 días) o entre 365 (días del mes).

Retener SSO, RPE, RPVH en liquidación: Activa las retenciones de SSO, RPE y RPVH en liquidaciones.



Parámetros Generales - Modificar

Cálculos Recibos/Infomes Org.Públicos

Relacionados con el IVSS

	Masc	Fem
Nº Salarios para cotizar SSO	5	150,00
Nº Salario para cotizar RPE	10	300,00
Edad tope SSO / RPE	60	55
Edad tope RPVH	60	55

Al insertar Salario Mínimo: actualizar Salario de ficha y Salario Cotización de trabajadores con salario variable

Manejar el salario de cotización SSO con decimales

En Nóminas con manejo de SRD: actualizar el salario de cotización SSO y RPE sólo cuando cambie el salario en divisas

Al ejecutar el proceso cálculo de retroactivo, aplicarlo a las retenciones del IVSS (SSO/RPE)?

Otros

Número de días por año a emplear en cálculo de intereses

Quitar céntimos al calcular la nómina

Calcular promedio para utilidades* *sólo si no se manejan Cálculos de Nómina

Retener SSO, RPE, RPVH en liquidación Retener INCES en liquidación

Retener RPVH en Vacaciones y Utilidades

Retener ISLR sobre Bono Vac. / Adicionales de Vacación x Contrato / Utilidades

Edad tope beneficio guardería

Liquidar el mismo período de causación a trabajadores activos en más de una compañía

Al generar vacaciones calcular solo para los trabajadores que tengan periodos causados

Calcular en base a la tasa de BCV

Ultima Mod. - Operador
25/10/2022 - AHERNAND

Grabar Salir

Pestaña: Cálculos

Retener INCES en liquidación: Activa la retención del INCES sobre las utilidades calculadas en liquidaciones.

Retener RPVH en vacaciones y Utilidades: Activa la retención del RPVH en el cálculo de

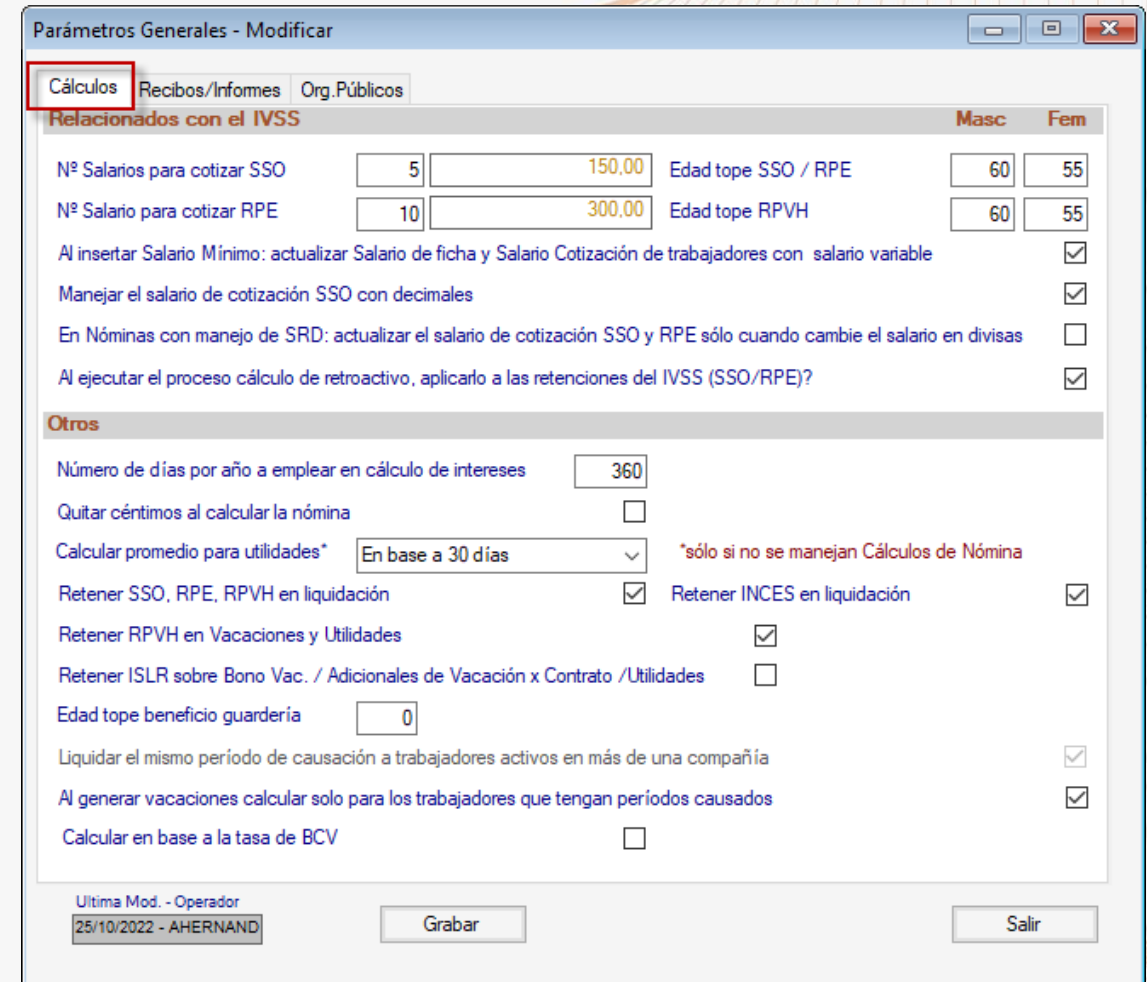
vacaciones, adelanto de vacaciones y utilidades cuando son realizadas a través de los módulos ubicados en el menú Auxiliar Laboral.

Retener ISLR sobre Bono Vac. /Adicionales de Vacación x Contrato/Utilidades: Activa la

retención del ISLR sobre el bono vacacional y sobre las utilidades cuando son realizadas a través de los módulos ubicados en el menú Auxiliar Laboral.

Edad tope beneficio guardería: Establece la edad máxima hasta la cual los hijos de los

trabajadores recibirán beneficio de guardería.



Parámetros Generales - Modificar

Cálculos Recibos/Infomes Org.Públicos

Relacionados con el IVSS

	Masc	Fem
Nº Salarios para cotizar SSO	5	150.00
Nº Salario para cotizar RPE	10	300.00
Edad tope SSO / RPE	60	55
Edad tope RPVH	60	55

Al insertar Salario Mínimo: actualizar Salario de ficha y Salario Cotización de trabajadores con salario variable

Manejar el salario de cotización SSO con decimales

En Nóminas con manejo de SRD: actualizar el salario de cotización SSO y RPE sólo cuando cambie el salario en divisas

Al ejecutar el proceso cálculo de retroactivo, aplicarlo a las retenciones del IVSS (SSO/RPE)?

Otros

Número de días por año a emplear en cálculo de intereses

Quitar céntimos al calcular la nómina

Calcular promedio para utilidades* *sólo si no se manejan Cálculos de Nómina

Retener SSO, RPE, RPVH en liquidación Retener INCES en liquidación

Retener RPVH en Vacaciones y Utilidades

Retener ISLR sobre Bono Vac. / Adicionales de Vacación x Contrato / Utilidades

Edad tope beneficio guardería

Liquidar el mismo período de causación a trabajadores activos en más de una compañía

Al generar vacaciones calcular solo para los trabajadores que tengan períodos causados

Calcular en base a la tasa de BCV

Ultima Mod. - Operador
25/10/2022 - AHERNAND

Grabar Salir

Pestaña: **Recibos / Informes**

Imprimir Datos de Prestación: Selecciona la opción de su preferencia en caso de requerir mostrar la información de las prestaciones en alguna de las opciones disponibles: Sólo Recibo de pago, Sólo Relación de pago, Ambos y Ninguna.

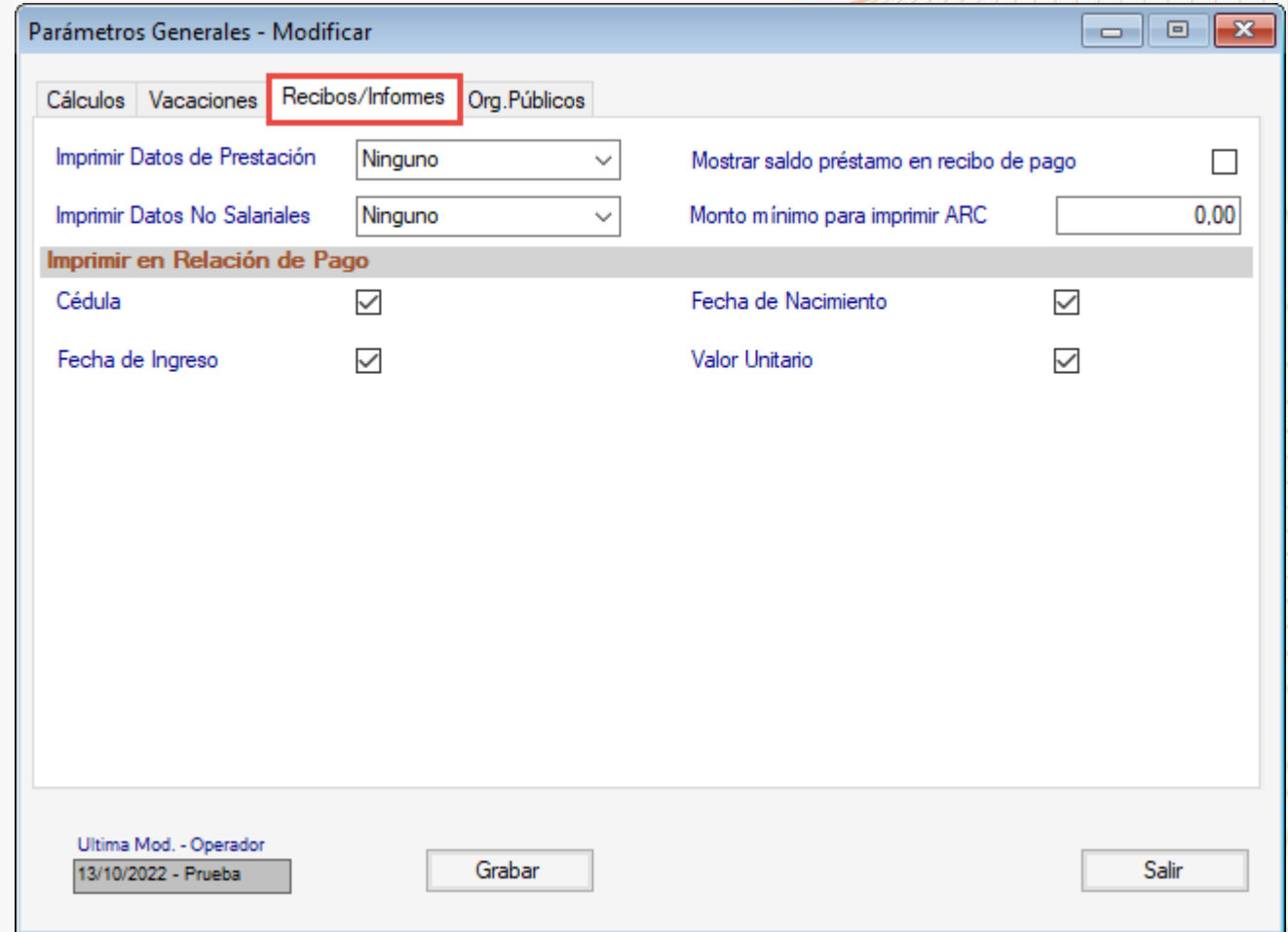
Imprimir Datos No Salariales: Al igual que el campo anterior, selecciona la opción de su preferencia en caso de requerir mostrar la información de los datos no salariales en alguna de las opciones disponibles: Sólo recibo de pago, Sólo Relación de pago, Ambos y Ninguna.

Mostrar saldo préstamo en recibo de pago: Permite mostrar en el Recibo de pago el saldo pendiente cuando el trabajador tiene préstamos vigentes y éstos son descontados en cuotas en nóminas ordinarias y/o especiales.

Monto mínimo para imprimir ARC: Se utiliza para especificar al sistema el monto mínimo devengado por los trabajadores para imprimir el ARC, aquellos trabajadores que realizarán la declaración del ISLR. En caso de imprimir el ARC a todos los trabajadores, deja el monto en cero en este campo.

Sección: **Imprimir en Relación de Pago**

Tilde los campos que requiera mostrar en la relación de pago: Cédula, Fecha de Ingreso, Fecha de Nacimiento y Valor Unitario.



The screenshot shows a software window titled "Parámetros Generales - Modificar" with a tabbed interface. The "Recibos/Informes" tab is selected and highlighted with a red box. The window contains the following settings:

- Cálculos:** Ninguno (dropdown)
- Vacaciones:** Ninguno (dropdown)
- Recibos/Informes:** (selected tab)
- Org. Públicos:** (tab)
- Imprimir Datos de Prestación:** Ninguno (dropdown)
- Imprimir Datos No Salariales:** Ninguno (dropdown)
- Mostrar saldo préstamo en recibo de pago:**
- Monto mínimo para imprimir ARC:** 0,00 (text input)
- Imprimir en Relación de Pago:** (Section Header)
- Cédula:**
- Fecha de Ingreso:**
- Fecha de Nacimiento:**
- Valor Unitario:**

At the bottom of the window, there is a status bar showing "Ultima Mod. - Operador" and "13/10/2022 - Prueba". There are three buttons: "Grabar", "Salir", and a "Grabar" button.

Pestaña: **Org. Públicos**

Edad tope prima por hijos: Determina la edad hasta la cual los hijos de los trabajadores recibirán la prima por hijo otorgada en el sector público.

Cantidad tope de hijos para prima por hijos: Establecer la cantidad máxima de hijos permitidos para recibir la prima por hijo otorgada en el sector público.

Vacaciones/Ad vacaciones/Utilidades: La antigüedad es tiempo de servicio actual + anterior en Adm. Pública: Active esta opción cuando requiera considerar tanto el tiempo de servicio del trabajador en la empresa actual más el tiempo de servicio en la administración pública para el cálculo de vacaciones, adelantos de vacaciones y utilidades.

Asegúrate de **Grabar** los cambios.

Parámetros Generales - Modificar

Cálculos Vacaciones Recibos/Infomes **Org. Públicos**

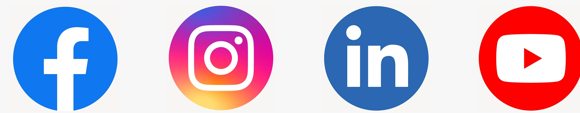
Edad tope prima por hijos

Cantidad tope de hijos para prima x hijos

Vacaciones/Ad. Vacaciones/Utilidades: La antigüedad es tiempo de servicio actual + anterior en Adm. Pública

Ultima Mod. - Operador
13/10/2022 - Prueba

Grabar Salir



¡Síguenos en nuestras Redes Sociales!