Nómina: Parámetros Generales

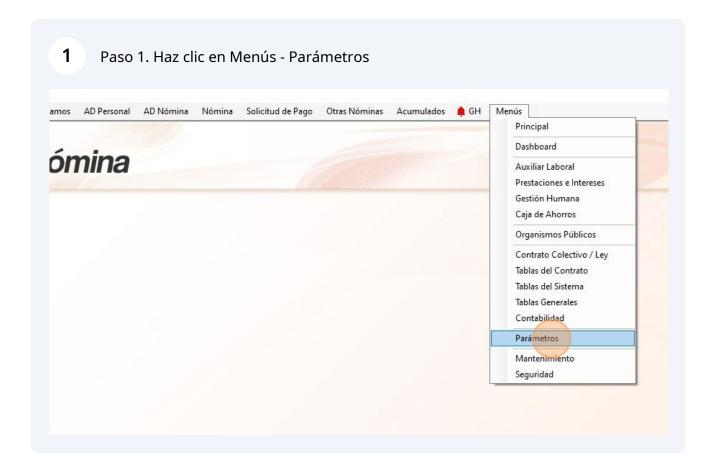


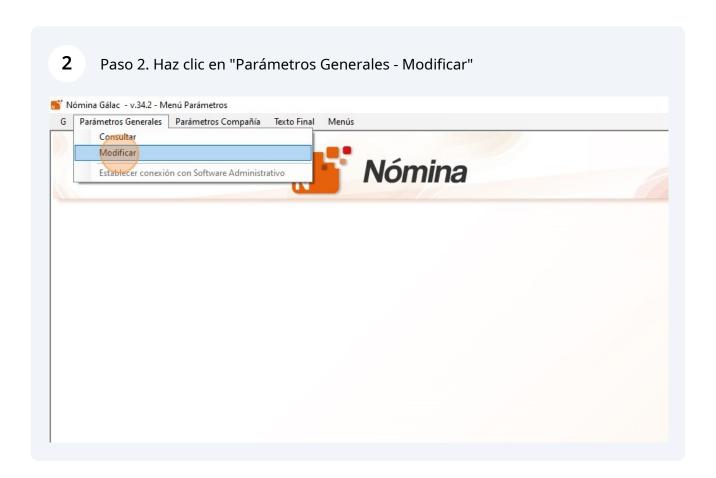
El Sistema Nómina te permite establecer los parámetros que en general aplicarán por igual para todas las compañías que se agreguen.

Inicio

i

A continuación, describiremos la funcionabilidad y opciones de cada uno de los parámetros existentes.



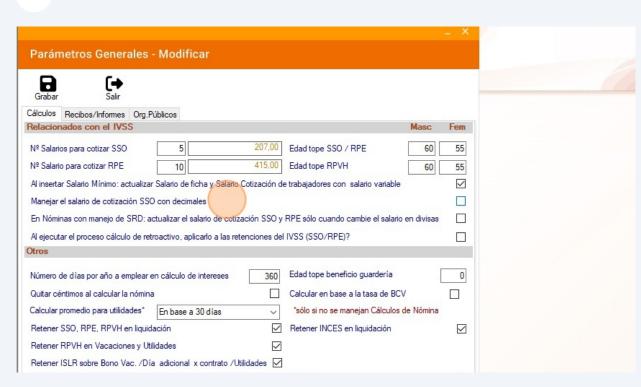




Sección Relacionado con el IVSS

- Nro. Salarios para cotizar SSO: Indica la cantidad de salarios mínimos para el cálculo del salario de cotización, así como el monto en Bolívares de los 5 salarios mínimos.
- Nro. Salarios para cotizar RPE: Indica la cantidad de salarios mínimos para el cálculo del salario de cotización del RPE, así como el monto en Bolívares de los 10 salarios mínimos.
- **Edad Tope SSO/RPE:** Indica la edad tope para cotizaciones del SSO y RPE para masculino y femenino.
- Edad Tope RPVH: Indica la edad tope para cotizaciones del RPVH para masculino y femenino.
- Al insertar salario mínimo: actualizar salario de ficha y Salario Cotización de trabajadores con salario variable: Al tildar esta opción, le estarás indicando al sistema que, al insertarse un nuevo salario mínimo, se debe actualizar el salario de cotización de los trabajadores que tengan marcado el campo.
- En Nómina con manejo de SRD: Actualizar el salario de cotización SSO y RPE solo cuando cambie el salario en divisas, activa esta opción si estas de acuerdo.
- Al ejecutar el proceso cálculo de retroactivo, aplicarlo a las retenciones de IVSS (SSO/RPE), activa esta opción si estas de acuerdo.

3 Sección Relacionados con el IVSS

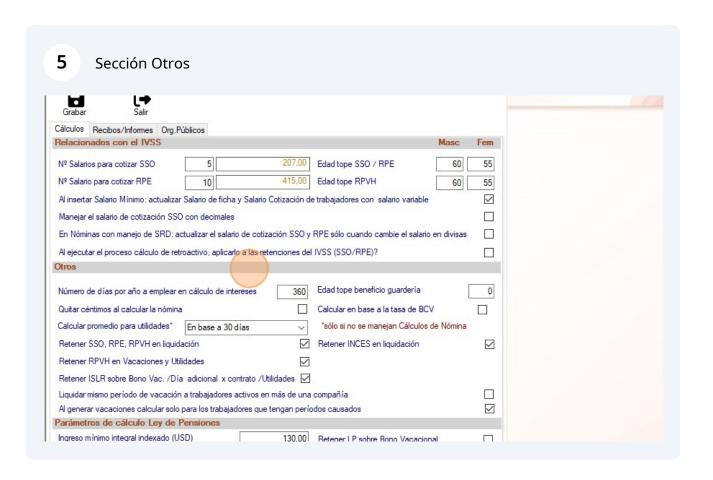




Sección Otros

- **Número de días año para cálculo de intereses:** Elija si, al momento de calcularse los intereses, se trabajará con un año de 360 o 365 días.
- Quitar céntimos a calcular: Permitirá eliminar los céntimos del valor final de cada concepto calculado en la nómina.
- Calcular promedio para utilidades: Aplica para las compañías que no manejan cálculos de nómina. Permite indicar al sistema si al calcular el salario promedio para el pago de utilidades el devengado anual se dividirá entre 360 (meses en base a 30 días) o entre 365 (días del mes).
- Retener SSO, RPE, RPVH en liquidación: Activa las retenciones de SSO, RPE y RPVH en liquidaciones.
- Retener RPVH en vacaciones y utilidades: activa esta opción si estas de acuerdo.
- Retener ISLR sobre Bono Vac. / Día adicional x contrato / Utilidades, activa esta opción si estas de acuerdo.
- Edad tope beneficio guardería: Establece la edad máxima hasta la cual los hijos de los trabajadores recibirán beneficio de guardería.
- Calcular en base a la tasa de BCV: activa esta opción si estas de acuerdo.
- **Retener INCES en liquidación:** Activa la retención del INCES sobre las utilidades calculadas en liquidaciones.

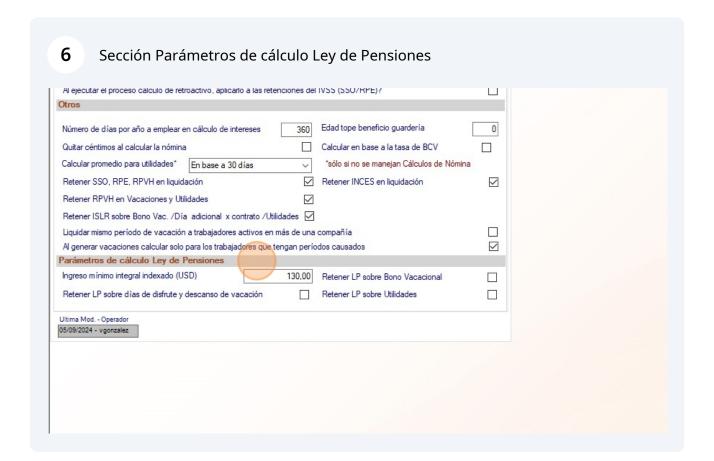
4 Sección Otros Parámetros Generales - Modificar 8 Cálculos Recibos/Informes Org.Públicos Fem Nº Salarios para cotizar SSO 5 Edad tope SSO / RPE 60 55 Nº Salario para cotizar RPE Edad tope RPVH 10 60 55 Al insertar Salario Mínimo: actualizar Salario de ficha y Salario Cotización de trabajadores con salario variable ~ Manejar el salario de cotización SSO con decimales **~** En Nóminas con manejo de SRD: actualizar el salario de cotización SSO y RPE sólo cuando cambie el salario en divisas Al ejecutar el proceso cálculo de retroactivo, aplicarlo a las retenciones del IVSS (SSO/RPE)? Edad tope beneficio guardería 360 0 Número de días por año a emplear en cálculo de intereses Calcular en base a la tasa de BCV Quitar céntimos al calcular la nómina Calcular promedio para utilidades* En base a 30 días *sólo si no se manejan Cálculos de Nómina V Retener SSO, RPE, RPVH en liquidación Retener INCES en liquidación ~ Retener RPVH en Vacaciones y Utilidades ~ Retener ISLR sobre Bono Vac. /Día adicional x contrato /Utilidades 🗹





Sección Parámetros de cálculo Ley de Pensiones

- Ingreso mínimo integral indexado USD: Ingresa el monto
- Retener LP sobre días de disfrute y descanso de vacación, activa esta opción si estas de acuerdo.
- Retener LP sobre bono vacacional: Activa la retención del ISLR sobre el bono vacacional cuando son realizadas a través de los módulos ubicados en el menú Auxiliar Laboral
- Retener LP sobre utilidades: Activa la retención sobre las utilidades cuando son realizadas a travésde los módulos ubicados en el menú Auxiliar Laboral.



G Parámetros Generales Parámetros Compañía Texto Final Menús			
		< <u> </u>	
Parámetros Generales - Modificar			
Grahar Salir			
Cálculos Recibos/Informes Org.Públicos Relacionados con el IVSS	Masc Fem		
Nº Salarios para cotizar SSO 5 207.00 Edad tope SSO / RPE	60 55		
Nº Salario para cotizar RPE 10 415.00 Edad tope RPVH	60 55		
Al insertar Salario Mínimo: actualizar Salario de ficha y Salario Cotización de trabajadores con salario variable			
Manejar el salario de cotización SSO con decimales			
En Nóminas con manejo de SRD: actualizar el salario de cotización SSO y RPE sólo cuando cambie el salari			
Al ejecutar el proceso cálculo de retroactivo, aplicarlo a las retenciones del IVSS (SSO/RPE)?			
itros			
Número de dise per são a emplear en cita de intersece.	Δ.		
Número de días por año a emplear en cálculo de intereses 360 Edad tope beneficio guardería Quitar céntimos al calcular la nómina Calcular en base a la tasa de BC	0		

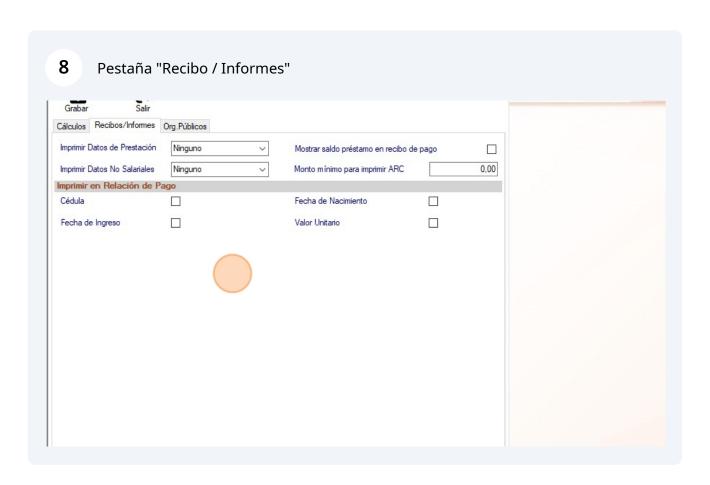


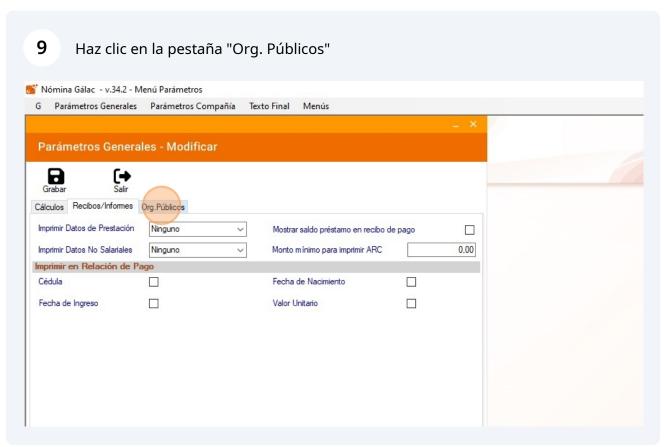
Pestaña Recibo / Informe

- Imprimir Datos de Prestación: Selecciona la opción de su preferencia en caso de requerir mostrar la información de las prestaciones en alguna de las opciones disponibles: Sólo Recibo de pag o, Sólo Relación de pago, Ambos y Ninguna.
- Imprimir Datos No Salariales: Al igual que el campo anterior, selecciona la opción de su preferencia en caso de requerir mostrar la información de los datos no salariales en alguna de las opciones disponibles: Sólo recibo de pago, Sólo Relación de pago, Ambos y Ninguna.
- Mostrar saldo préstamo en recibo de pago: Permite mostrar en el Recibo de pago el saldo pendiente cuando el trabajador tiene préstamos vigentes y éstos son descontados en cuotas en nóminas ordinarias y/o especiales.
- Monto mínimo para imprimir ARC: Se utiliza para especificar al sistema el monto mínimo devengado por los trabajadores para imprimir el ARC, aquellos trabajadores que realizarán la declaración del ISLR. En caso de imprimir el ARC a todos los trabajadores, deja el monto en cero en este campo.

Sección: Imprimir en Relación de Pago

Activa las opciones que requiera mostrar en la relación de pago: Cédula, Fecha de Ingreso, Fecha de Nacimiento y Valor Unitario.

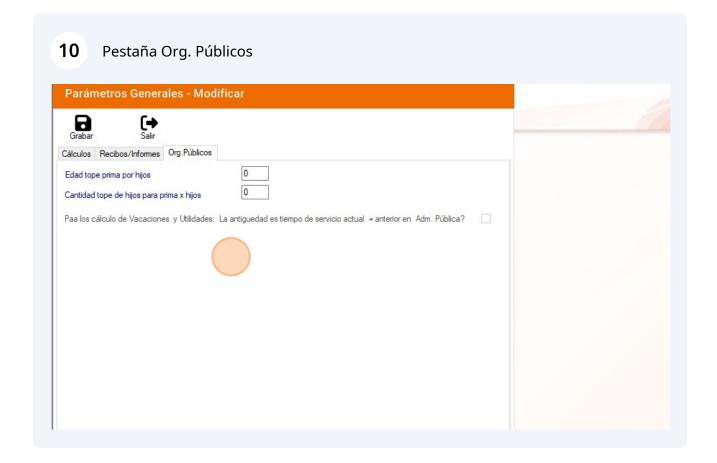






Pestaña Org. Públicos

- Edad tope prima por hijos: Determina la edad hasta la cual los hijos de los trabajadores recibirán la prima por hijo otorgada en el sector público.
- Cantidad tope de hijos para prima por hijos: Establecer la cantidad máxima de hijos permitidos para recibir la prima por hijo otorgada en el sector público. Vacaciones/Ad vacaciones/Utilidades: La antigüedad es tiempo de servicio actual + anterior en Adm. Pública: Active esta opción cuando requiera considerar tanto el tiempo de servicio del trabajador en la empresa actual más el tiempo de servicio en la administración pública para el cálculo de vacaciones, adelantos de vacaciones y utilidades.





Fin