

# Guía de Adiestramiento

## Nómina Windows

### *Módulo 1*



Gálac Software

Urb. Los Palos Grandes,  
Av. Francisco de Miranda, Torre Mene Grande,  
Piso 3, Oficina 3-1 y 3-2. Caracas 1062, Venezuela  
Telfs. : 0212-208.38.11 Fax: 0212-208.38.50  
Email: [info@galac.com](mailto:info@galac.com)

Diciembre 2016

## Guía de Adiestramiento de Nómina Windows

Esta guía le ayudará a conocer el uso del software Nómina, resaltando la información y los procedimientos más usuales que utilizará en el programa.

### Insertar Trabajadores

Una vez finalizada la guía de Adiestramiento – Parámetros, chequee que la nómina activa en el sistema sea la que recién se insertó en los ejercicios de dicha guía, en caso de no ser, debe seleccionarla entrando en el **Menús Principal** luego el menú **Tipo de Nómina** → **Escoger** o presionando la tecla <F7>.

A continuación insertaremos los trabajadores, para ello ir al **Menús Principal**, diríjase al menú **Trabajador** → **Insertar** el programa le mostrará la siguiente ventana.

The screenshot shows the 'Trabajador - Insertar' window with the following data:

Salarios	
Mensual	0,00
Promedio mensual	0,00
Salario Cotización S.S.O	0,00
Salario Cotización L.R.P.E	0,00

Bottom status bar: Última Mod. - Operator, 06/07/2015 - sol, Grabar, Salir

Figura 1. Ventana “Insertar Trabajador”.

### RECUERDE:

- Cada trabajador está ubicado en un departamento, deberá relacionarlos según su Cargo u oficio.
- Si se va a trabajar con histórico de sueldo debe seleccionarse la pestaña con ese nombre: **“Hist. Sueldo”** e ingresar estos datos, en nuestro caso, trabajaremos en este curso con saldos iniciales de prestaciones
- **Datos Laborales** debe indicar la información correspondiente al tipo de contrato, tipo de cargo el cual es obligatoria para la emisión del archivo plano del Mintra, como también los datos de ticket alimentación y la jornada laboral, en la pestaña **Pagos /Retenciones** debe indicar la forma de cobro del trabajador, para los trabajadores que disfrutaban de cuentas bancarias para el depósito de nómina debe escoger el banco ,

los aportes de caja de ahorro y las retenciones de I.S.L.R., el depósito de antigüedad, etc.

- Cada vez que ingrese un trabajador debe presionar el botón **Grabar**.

Seguidamente incluya los datos de la siguiente tabla en la ventana anterior.

Cód	Apellidos Nombres	Fecha de Nac.	Fecha de Ingreso	Salario Mensual	Cargo	Dpto.	Ticket Aliment.	Forma de Pago
1	Perez Juan	30/01/1967	16/09/2005	85000	Gerente de Operaciones	Operac.	2124	Deposito / Provincial Corriente x-100-x
2	Escobar Maria	20/09/1980	30/05/2010	27.092,10	Asistente Administrativo	Administ.	2124	Cheque

Figura 2. Cuadro Datos del Trabajador (Nómina Empleados).

Recuerde presionar el botón **Grabar** cada vez que termine de insertar la información de cada trabajador.

## Manejo de Conceptos de Asignaciones y Deducciones

En la nómina de empleados se debe insertar el concepto de HCM, para ello desde el <Menú Principal> seleccione el menú *Definición de Conceptos* → *Insertar*, aparece la siguiente ventana:

Figura 3.

**Nota:** Es importante resaltar que al crear conceptos podemos encontrar la siguientes 3 variables con respecto al **número inicial usado en el código de cada concepto**:

- 1: son tipo asignación ejemplo: 1010 Salario

- 2 son tipo deducción ejemplo 2100 Días No Trabajados
- 9 son tipo aporte patronal ejemplo 9901 Aporte Patronal SSO

Todo esto con el fin de que en el recibo de pago se muestren los conceptos de una forma más ordenada

Recuerde además definir adecuadamente el tipo de fórmula, la base de cálculo, etc.



Figura 4.

Ingrese el concepto HCM con los datos indicados en la siguiente tabla:

<b>Código del concepto:</b>			
<b>Descripción:</b>	HCM	Domingo o Feriado	Bono Alcance de Meta
<b>Formula:</b>	Básica	Avanzada	Avanzada
<b>Tipo:</b>	Deducción	Asignación	Asignación
<b>Base de Cálculo:</b>	Monto	Día	Nro. de Ítems
<b>Aplica para Caja de Ahorros:</b>	No Activar	No Activar	No Activar
<b>Aplica en:</b>	Ad <b>Personal</b>	Ad Personal	Ad Personal
<b>Salario a emplear:</b>	Salario Básico	Salario Básico	Salario Básico
<b>Valor:</b>	No Aplica	No Aplica	No Aplica

Los conceptos de asignaciones y deducciones constituyen aquellos elementos que se definen basados en una interpretación de la LOTTT, Contrato de la Construcción, y de la Contratación Colectiva vigente para la empresa en cuestión, siendo la base de todo el movimiento de la nómina.

Las asignaciones son todas aquellas percepciones que el trabajador recibirá en el período de pago como por ejemplo: sueldos, horas extras, bono de producción, etc., mientras las deducciones son todas aquellas partidas que serán restadas de la remuneración bruta percibida por el trabajador como: S.S.O., R.P.E., R.P.H.V., etc.

Se debe definir las asignaciones y deducciones que aplican para cada una de las nóminas a trabajar. Luego a través del menú **A/D Personal** → **Insertar** se incluirán los datos de las asignaciones y las deducciones personales de cada trabajador.

Al momento de hacer una deducción / asignación el programa le solicitará el “código del trabajador” y el “código del concepto”, donde se listaran todos los conceptos de aplicación.

Si al insertar el concepto se solicita cantidad de horas, días o montos los debe especificar, adicionalmente, debe indicar para cuantas nóminas aplica y a partir de cual fecha desea que empiece a aplicar.

Figura 5. Ventana “Insertar AD Personal”.

Ahora desde el <Menú Principal> seleccione la nómina de “Empleados” y adicionalmente seleccione la opción **AD Personales → Insertar** e inserte las siguientes **Asignaciones / Deducciones** personales.

Nombre	Concepto	Cód.	Cantidad	Fecha/ Monto	Observación	Aplicación
Juan Perez	horas extras diurnas		3	03/09/16	Trabajo especial	Una nómina
Juan Perez	Ausencias		3	04/09/16, 07/09/16, 14/09/16		Una nómina
Juan Perez	Domingo o feriado laborado		1	02/09/16	Guardia	Una nómina
Juan Perez	Cuota HCM		Monto	Bs.1250	Póliza Anual	Descontar todas las 2da Quincena desde el 16/09/16 hasta el 31/12/16
Juan Perez	Comisiones Bs, 7500		Monto	Bs,7500	Comisión	1ra quincena
Juan Perez	Bono Alcance de Meta		Monto	Bs. 3700	Bono X Prod.	2da. Quincena
Juan Perez	Préstamo		Monto	Bs. 15000	Descuentos de Bs. 2000 a partir de la 2da. Qcna. Sept 16	

Nombre	Concepto	Cód.	Cantidad	Fecha/ Monto	Observación	Aplicación
<b>Escobar Maria</b>	Ausencia		<b>1</b>	12/09/16		<b>Una nómina</b>
<b>Escobar Maria</b>	Domingo o feriado laborado		<b>1</b>	01/09/16	<b>Guardia</b>	<b>Una nómina</b>
<b>Escobar Maria</b>	Horas extras nocturnas		<b>4</b>	07/09/16	<b>Trabajo Especial</b>	<b>Una nómina</b>

Figura 6. Tabla de Asignaciones de AD Personales Empleados.

## Calcular la nómina

Seleccione la nómina a calcular (empleados) a través del menú **Nómina** → **Calcular**, y lleve a cabo el proceso de calcular la nómina.

## Solicitar los Informes

Los informes que ofrece el sistema le permiten revisar los resultados obtenidos por el proceso de cálculo de la nómina, en los informes: Recibo de pago, Relación de pago y Listado por forma de pago, usted podrá solicitar la información correspondiente a la nómina en curso o nóminas pasadas al histórico.

Para visualizar el informe desde el <**Menú Principal**> seleccione la opción **Nómina** → **Informe** y en la ventana de informes seleccione la opción → **Relación de pago o Relación de pago o Listado por forma de pago**

La información disponible en el módulo **Informes** es la siguiente:

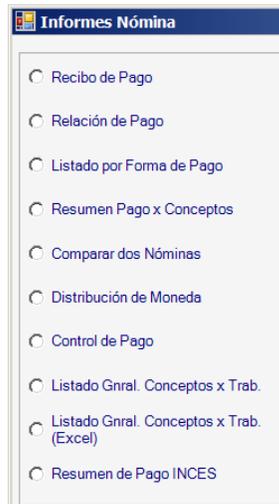


Figura 7. Opciones de Informes.

Además dispone de otros informes en la sección **Informes Varios**:

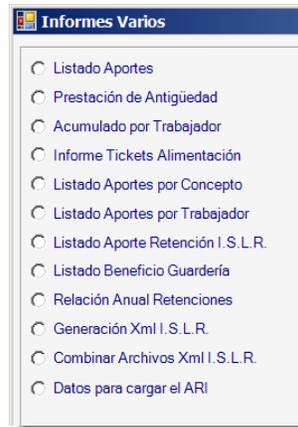


Figura 8. Opciones de Informes Varios.

Para visualizar el informe, haga clic en el botón **Ejecutar** o por el contrario si desea abandonar esta operación haga clic en el botón **Salir**.

Recuerde indicar el tipo de medio por donde desea visualizar el informe (Pantalla o Impresora).

Si su nómina se a través de transferencia bancaria, debe generar el archivo plano accediendo al menú *Nómina* → *Generar archivo plano* e indique los datos solicitados.

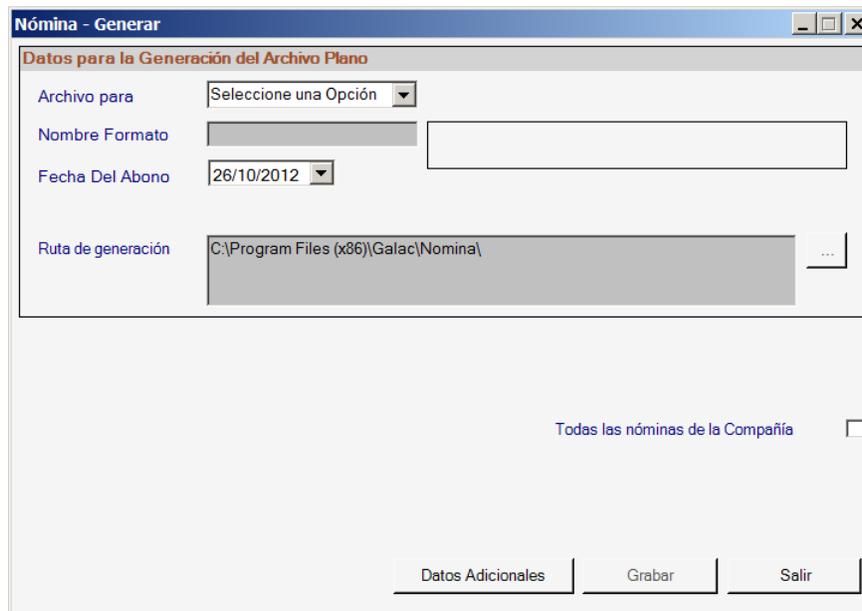


Figura 9. Ventana de generar archivo plano.

**Observaciones:** Luego de calculada la nóminas de la compañía pásela al histórico, este procedimiento consiste en guardar esta nómina para posteriormente poder trabajar con la nómina inmediata siguiente, para la realización de este procedimiento debe estar seguro de que todos los datos de la nómina actual han sido efectuados y calculados.

## Pasar Nómina al Histórico

Este procedimiento se hace a través de <Menú Principal> menú *Nómina* → *Pasar al Histórico*.

Al pasar la nómina al histórico se actualizan los préstamos, se limpia el archivo de A/D personal y si se trabaja con Caja de Ahorro, se generan los movimientos respectivos hacia el módulo de movimientos de Caja de Ahorro.

**Consultar Histórico:** Este procedimiento le permitirá conocer los detalles de las nóminas anteriores. Para consultar datos de nóminas históricas debemos efectuar el siguiente procedimiento: Desde el <Menú Principal> escoja el menú *Nómina* → *Consultar Histórico*. Una vez en este menú podrá consultar los siguientes datos:

- Número de Nómina
- Fechas de inicio y fin de la nómina.
- Fecha de pago.
- Número de lunes.
- Trabajadores incluidos en esta nómina.
- Asignaciones / Deducciones.
- Prestaciones.
- Aportes Patronales

## Generar Nómina de Tickets Alimentación

Para insertar la nómina de Tickets Alimentación siga los siguientes pasos:

1. Desde el <Menú Principal> escoja el menú *Otras Nóminas* → *Insertar Nómina de Tickets Alimentación* el programa le mostrará la siguiente ventana:

Otras Nóminas - Insertar: Nómina Tickets de Alimentación

Datos de la Nómina

\*\* Nómina de Tickets Alimentación \*\*

Descripción Nómina

Rango de Fechas a Calcular

Inicial 07/01/2014 Final 07/01/2014

Fecha de Pago 07/01/2014

Otros Datos

Número de Nóminas a Generar

Número de Lunes 0

(\*) Número de días hábiles 0

(\*) Considerando feriados, sábados y domingos como días libres

Ultima Mod. - Operador

07/01/2014 - sol

Grabar Salir

Figura 10. Ventana “Insertar Nómina Tickets de Alimentación”.

- Indique los datos de la nómina:

**Descripción de la Nómina:** Para una identificar mejor las nómina en el futuro se recomienda colocar como nombre el mes y año a calcular de la nómina de tickets Alimentación.

**Fecha de Inicio:** Indique el primer día del mes en curso es decir el mes que corresponde a la nómina a **calcular**.

**Fecha Final:** Indique el último día del mes en curso es decir el mes que corresponde a la nómina a **calcular**.

**Fecha de pago:** Indique una fecha de su preferencia para pagar la nómina, preferiblemente que está dentro de las fechas de inicio y final de la nómina.

**Número de Nóminas a Generar:** Colocar la cantidad nóminas que desea crear en el año.

- Una vez que indique todos los datos presione el botón *Grabar*.

**Observaciones:** Debe verificar que el concepto: “*Días no Trabajados: 2100*” o el que usted especifique en Menú → Tablas del Sistema → Concepto Fijo, modificar y ubicar el ítem de identifica a Días/Horas no trabajados(as) que es el usado en los trabajadores para indicar faltas o inasistencias, pues el sistema usa específicamente ese para el descuento automático de Tickets Alimentación.

- Diríjase al menú *A/D personal* → *Generar Datos de Tickets Alimentación*. Debe indicar los siguientes datos.

AD Personal - Generar

Seleccione la Nómina Receptora para Generar Datos de Tickets Alimentación

Número de la nómina

Buscar Ausencias en las Nóminas

Número Nomina desde:

Número nómina hasta:

Asignar Ticket de Alimentación adicional por trabajo en día feriado

Generar tickets a pagar considerando los días libres del trabajador

Generar Tickets Alimentación adicional por trabajo en día de descanso

Ultima Mod. - Operador

08/09/2014 - sol

Generar

Salir

Figura 11. Ventana de Generar AD Personal.

5. Seleccione la Nómina receptora de los datos a generar  
**Número de la nómina:** Indique un identificador de la nómina (Ej.: Nómina de Tickets Alimentación 200X), e indique cual nómina será la designada a recibir la información por generar.
6. Buscar Ausencias en las Nóminas  
**Número de la Nómina:** Indique el Número de las nóminas en las cuales el sistema buscará la información correspondiente a ausencias de los trabajadores, de forma de descontar el valor del Tickets Alimentación de la nómina a cancelar.  
**Asignar Tickets alimentación adicional por trabajo en día feriado:** Active esta opción si desea que los trabajadores que laboren en días feriados disfruten del beneficio de la cancelación del ticket alimentación a dicha jornada.
7. Para asignar Tickets Alimentación adicionales a los trabajadores se debe insertar el A/D Personal seleccionando el concepto Ticket Alimentación. Esto debe realizarse después que se generan los datos de TA.

Para calcular la Nómina de Tickets de Alimentación debe activar modo avanzado, dirigirse al módulo “*Nómina → Escoger*”, donde podrá seleccionar la nómina especial a calcular.

Una vez calculada, la podrá verificar de la misma manera que lo hace con las nóminas ordinarias y emitir los informes necesarios.