



Una opción para cada tipo de cliente



Grandes Empresas

Empresas conformadas, con cartera de clientes y movimientos operativos que necesitan optimizar sus recursos de forma estratégica.



¡Nuevo!

SAC Emprendedores

Para quienes inician su propia empresa. Contribuyentes Ordinarios.



Estudiantes

Para Estudiantes que desean fortalecer su incorporación en el mundo laboral al conocer un programa que se encuentra en el mercado



PYME

Para pequeñas y medianas empresas, un sistema justo a su medida.





Sistema Nómina

Características del producto	Grandes Empresas	PYME 200	PYME 50	Emprendedores	Estudiantes
Modalidad de uso	Perpetua	Solo Polizas	Perpetua	Plan Anual	Gratuita
Tipo de Contrato	<u>LOTTT</u> <u>Contrucción</u> <u>Petrolera</u> <u>Otros</u>	<u>LOTTT</u> <u>Contrucción</u> <u>Petrolera</u> <u>Otros</u>	<u>LOTTT</u> <u>Contrucción</u> <u>Petrolera</u> <u>Otros</u>	LOTTT	LOTTT
Cantidad de empresas				1 empresa	1 empresa
Tipos de Nómina	<u>semanal</u> <u>catorcenal</u> <u>quincenal</u> <u>mensual</u>	<u>semanal</u> <u>catorcenal</u> <u>quincenal</u> <u>mensual</u>	<u>semanal</u> <u>catorcenal</u> <u>quincenal</u> <u>mensual</u>	1 solo tipo	1 solo tipo
Número de Empleados		200	50	10	10
Integración con SAW					
Activación de Contabilización	A elección del Usuario Disponible AxP	A elección del Usuario Disponible AxP	A elección del Usuario Disponible AxP		
Número de Nóminas Historicas					10
Creación de Recibos de Pago (con logo)					
Información de Nómina, Fideicomisos y RPVH					
Conceptos de Ley precargados para uso inmediato					
Se pueden crear conceptos adicionales					
Pago de Tickets de Alimentación					
Cálculo de Pasivos Laborales					
Informes de Nómina (Resumidos y Detallados)					
Reposos, Préstamos, Caja de Ahorro y demás compromisos laborales					
Manejo de Cargos y Departamentos					
Definir Conceptos Personalizados	Permite integrar XML de ADM. y NOM	Permite integrar XML de ADM. y NOM	Permite integrar XML de ADM. y NOM		
Generar XML de Retenciones					
Soporte PAS en línea					